

**Учебно-методический комплекс КазНУ им. Аль-Фараби**  
**Направление: Правоохранительная деятельность**  
**Шифр: 6В12301**

**ГЛОССАРИЙ**  
**по дисциплине**  
**«Правоохранительные органы»**

1) **постаттестационное развитие** - организация индивидуальной профессиональной самоподготовки сотрудника правоохранительного органа по результатам его аттестации;

2) **перемещение** - изменение должностного положения и функциональных обязанностей сотрудника;

3) **перевод** - освобождение от занимаемой должности в правоохранительном органе с одновременным назначением на должность в другом правоохранительном органе без прекращения службы в правоохранительных органах;

4) **руководящая должность** - структурная единица правоохранительного органа, наделенная полномочиями по организации деятельности подчиненного ему коллектива или отдельных сотрудников;

5) **рапорт** - письменный доклад особой формы при обращении сотрудника к непосредственным или уполномоченным руководителям в процессе служебной деятельности;

6) **показатель конкурентоспособности** - формализованное числовое выражение профессионального потенциала кандидата на службу и сотрудника, основанное на профессиональных компетенциях, а также ключевых для должности показателях и объективных данных о профессиональных достижениях;

7) **квалификационные требования** - требования, предъявляемые к гражданам, претендующим на занятие должности в правоохранительном органе, в целях определения уровня их профессиональной подготовки, компетентности и соответствия конкретной должности;

8) **ведомственный банк данных** - информационная база правоохранительного органа, содержащая сведения о кандидатах на службу и сотрудниках, зачисленных в кадровый резерв;

9) **молодые сотрудники** - лица, впервые поступившие на правоохранительную службу и проходящие ее в течение одного года со дня поступления на службу;

10) **адаптация молодых сотрудников** - процесс овладения молодым сотрудником профессиональными навыками, приобщения к организационной (корпоративной) культуре, формирования приверженности службе в правоохранительном органе;

11) **кадровый резерв** - сформированная в установленном порядке группа сотрудников, обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для назначения на руководящие должности;

12) **кадровый прогноз** - система аргументированных представлений о направлениях развития и будущем состоянии кадров;

13) **кадровое планирование** - процесс систематического анализа потребностей в кадрах и обеспечения необходимым количеством квалифицированных специалистов на соответствующих должностях правоохранительных органов;

14) **правоохранительная служба** - особый вид государственной службы на должностях правоохранительных органов, а также прохождение службы в случаях, предусмотренных [статьей 44](#) настоящего Закона;

15) **Президентский резерв руководства правоохранительных органов** - список сотрудников, прошедших особый порядок отбора, определяемый Президентом Республики Казахстан, для выдвижения на вакантные вышестоящие руководящие должности правоохранительных органов;

16) **правоохранительный орган** - государственный орган, обеспечивающий соблюдение и защиту прав и свобод человека и гражданина, законных интересов физических и юридических лиц, государства, реализующий политику государства по противодействию преступности и иным правонарушениям в соответствии со своей компетенцией, наделенный специальными полномочиями по обеспечению законности и поддержанию общественного порядка, выявлению, предупреждению, пресечению, расследованию правонарушений, исполнению судебных решений по уголовным делам;

17) **руководитель правоохранительного органа** - первый руководитель правоохранительного органа, в подчинении которого находятся сотрудники и работники правоохранительного органа, уполномоченные руководители;

18) **морально-психологический климат в подразделениях правоохранительного органа** - психологический настрой, характеризующийся правильным пониманием задач, стоящих перед правоохранительным органом;

19) **социологический мониторинг морально-психологического климата в подразделениях правоохранительного органа** - системное изучение социальных процессов и явлений, направленное на получение информации о состоянии морально-психологического климата в подразделениях правоохранительного органа;

20) **нахождение в распоряжении правоохранительного органа** - прохождение правоохранительной службы, не связанное с замещением штатной должности;

21) **сотрудник правоохранительного органа** - гражданин Республики Казахстан из числа работников правоохранительных органов, которому присвоены специальное звание или классный чин либо установлен квалификационный класс;

22) **дисциплинарная комиссия правоохранительного органа** - постоянный коллегиальный орган, создаваемый в правоохранительном органе для рассмотрения материалов служебного расследования и исследования фактов, касающихся дисциплинарного проступка в целях

всестороннего, полного и объективного установления обстоятельств его совершения и вынесения рекомендации о мере дисциплинарного взыскания лицу, имеющему право назначения на должность и освобождения от должности сотрудника, привлекаемого к дисциплинарной ответственности;

23) **служебное расследование** - деятельность по сбору и проверке материалов и сведений о дисциплинарном проступке сотрудника в целях полного, всестороннего и объективного выяснения обстоятельств его совершения;

24) **разряд по должности** - степень профессиональной квалификации сотрудников, определяемая на основе достигнутых результатов и влияющая на дифференциацию оплаты труда;

25) **карьерный рост** - продвижение сотрудника по службе в соответствии с этапами должностного перемещения и профессионального развития;

26) **иное оружие** - огнестрельное бесствольное, газовое оружие с возможностью стрельбы патронами травматического действия, электрическое, сигнальное, холодное, метательное и другие виды оружия;

27) **полиграфологическое исследование** - процедура опроса, заключающаяся в регистрации с помощью специальных медицинских датчиков отдельных физиологических реакций человека, возникающих при психофизиологическом освидетельствовании;

28) **психофизиологическое освидетельствование** - совокупность мероприятий, направленных на всестороннюю оценку индивидуально-психологических и психофизиологических свойств кандидатов на правоохранительную службу, сотрудников;

29) **ротация** - плановое перемещение сотрудников, занимающих руководящие должности, осуществляемое в целях оптимального использования кадрового потенциала в интересах службы;

30) **планирование ротации** - процесс, ориентированный на определение этапов планового должностного перемещения и профессионального развития сотрудника;

31) **антикоррупционная служба** - оперативно-следственные подразделения уполномоченного органа по делам государственной службы и противодействию коррупции, осуществляющие деятельность, направленную на предупреждение, выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных преступлений;

32) **наставник** - сотрудник, закрепляемый за молодым сотрудником, оказывающий ему практическую помощь в профессиональной подготовке и развитии;

33) **дисциплинарное взыскание** - мера дисциплинарной ответственности, налагаемая на сотрудника;

34) **дисциплинарная ответственность** - вид юридической ответственности, которую несут сотрудники за совершение дисциплинарных проступков, а также административных правонарушений в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан;

35) **дисциплинарный проступок** - противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником возложенных на него обязанностей, превышение должностных полномочий, нарушение служебной и трудовой дисциплины, нарушение [Кодекса](#) чести государственных служащих Республики Казахстан (Правил служебной этики государственных служащих) либо кодексов чести (правил служебной этики, действующих в правоохранительных органах), а равно несоблюдение установленных ограничений, связанных с пребыванием на правоохранительной службе;

36) **уполномоченный руководитель** - руководитель территориального или приравненного к нему специализированного подразделения правоохранительного органа, руководитель учреждения, ведомства правоохранительного органа;

37) **организационно-штатные мероприятия** - комплекс мер по формированию штатов и структуры правоохранительного органа, территориального или приравненного к нему специализированного подразделения правоохранительного органа, учреждения, ведомства правоохранительного органа (создание, реорганизация, ликвидация правоохранительного органа, увеличение и сокращение численности или штата его сотрудников);

38) **выдвижение** - занятие вышестоящих должностей в системе правоохранительного органа;

39) **откомандирование** - перевод сотрудника для дальнейшего прохождения службы в других правоохранительных органах Республики Казахстан, Вооруженных Силах Республики Казахстан, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан, а также в системе правоохранительного органа без перерыва срока службы;

40) **прикомандирование** - занятие должностей в других государственных органах и международных организациях с оставлением в кадрах правоохранительного органа;

41) **служба экономических расследований** - оперативно-следственные подразделения органов государственных доходов, осуществляющие деятельность, направленную на предупреждение, выявление, пресечение, раскрытие и расследование преступлений и правонарушений, отнесенных законами Республики Казахстан к ведению этих органов, а также осуществляющие иные полномочия, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.